Yhteinen kotikuntamme Valtuustoryhmän valtuustoaloite 14.9.2026, Vaateraha varhaiskasvatuksessa työskenteleville kunnan työntekijöille

Valtuusto 14.09.2026 § 42

Päätösehdotus

Päätös

Valtuusto päätti lähettää aloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Valtuustoaloite liitteenä.

Kunnanhallitus 12.10.2026 § 204

Yhteinen kotikuntamme -valtuustoryhmä teki 14.9.2026 valtuustoaloitteen vaaterahasta varhaiskasvatuksessa työskenteleville kunnan työntekijöille. Valtuustoaloitteen ehdotetaan, että kunta varaa ensi vuoden budjettiin erillisen 150 euron vuotuisen vaaterahan kaikille kunnan varhaiskasvatuksessa työskenteleville työntekijöille.

Valtuustoaloitteessa esitetään toimenpiteitä, joilla olisi vaikutuksia vuoden 2027 talousarvioon. Tämän vuoksi valtuustoaloite käsitellään vuoden 2027 talousarvioprosessissa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen hyvinvointilautakunnalle valmisteltavaksi. Asia tuodaan kunnanhallitukselle 23.11.2026 mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
kunnanjohtaja Tuomas Aikkila
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Hyvinvointilautakunta 26.10.2026 § 80

Yhteinen kotikuntamme -valtuustoryhmä on jättänyt 14.9.2026 päivätyn valtuustoaloitteen, jossa esitetään vuosittaisen vaaterahan käyttöönottoa Ranuan kunnan varhaiskasvatuksessa työskenteleville työntekijöille 1.1.2027 alkaen.

Valtuustoaloitteessa vaaterahan käyttöönottoa perustellaan erityisesti varhaiskasvatustyön aiheuttamalla vaatteiden tavanomaista suuremmalla kulumisella, työtehtäviin liittyvillä hygieniaolosuhteilla, henkilöstön yhdenvertaisella kohtelulla suhteessa muihin kunnan toimialoihin sekä työnantajakuvan ja henkilöstön saatavuuden vahvistamisella.

Työhön soveltuvan vaatetuksen hankinta ja kunnossapito kuuluu lähtökohtaisesti työntekijän vastuulle. KVTES ei sisällä määräyksiä niin sanotusta vaaterahasta, vaan mahdollinen vaateraha perustuu työnantajan omaan harkintaan. Vaateraha ei ole rinnastettavissa KVTES:n mukaiseen työ- tai suojavaatetusjärjestelyyn, vaan kyseessä on työnantajan vapaaehtoisesti tarjoama henkilöstöetu.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työ sisältää päivittäistä työskentelyä sekä sisä- että ulkotiloissa ympäri vuoden. Työhön kuuluu jatkuvaa liikkumista, lasten kanssa lattiatasolla työskentelyä sekä erilaisia tilanteita, joissa henkilökohtaiset vaatteet altistuvat tavanomaista suuremmalle kulumiselle ja pesutarpeelle. Työn luonne poikkeaa monesta muusta toimistopainotteisesta työstä vaatetukseen kohdistuvan rasituksen osalta.

Kuntakentällä käytännöt vaihtelevat. Esimerkiksi Kokkolassa vaateraha on 125 euroa vuodessa, Keravalla 200 euroa, Nurmijärvellä 100 euroa, Salossa 100 euroa, Lestijärvellä 80 euroa, Ylöjärvellä 120 euroa, Siikalatvalla 150 euroa sekä Rautjärvellä 150 euroa vuodessa. Vaaterahan suuruus vaihtelee siten tyypillisesti noin 80-200 euron välillä vuodessa.

Vaateraha katsotaan työntekijälle veronalaiseksi eduksi. Kustannus muodostuu työntekijälle maksettavasta korvauksesta sekä työnantajan sivukuluista.

Ranuan varhaiskasvatuksessa työskentelee noin 38 henkilöä. Mikäli vaaterahan suuruudeksi vahvistetaan 150 euroa työntekijää kohden vuodessa, muodostuu varsinaisen vaaterahan kustannukseksi noin 5 700 euroa vuodessa, minkä lisäksi työnantajalle aiheutuu lakisääteisiä sivukuluja. Kokonaiskustannusvaikutuksen arvioidaan olevan vuositasolla noin 7 000 euroa.

Vaateraha maksettaisiin seuraaviin tehtävänimikkeisiin kuuluville työntekijöille:

- 450042 varhaiskasvatuksen erityisopettaja
- 450044 varhaiskasvatuksen opettaja
- 5VKA46 varhaiskasvatuksen sosionomi
- 5VKA54 varhaiskasvatuksen lastenhoitaja
- 5VKA70 varhaiskasvatuksen avustaja

Vaaterahan käyttöönoton arvioidaan tukevan henkilöstön työhyvinvointia, työnantajamielikuvaa sekä varhaiskasvatuksen rekrytointia tilanteessa, jossa alan henkilöstön saatavuus on valtakunnallisesti haastavaa.

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että

1. Ranuan kunta ottaa käyttöön varhaiskasvatuksen lapsiryhmissä työskenteleville vakinaisille työntekijöille sekä vähintään kuusi (6) kuukautta kestävissä määräaikaisissa palvelussuhteissa oleville työntekijöille vuosittaisen 150 euron suuruisen vaaterahan 1.1.2027 alkaen. Vaateraha koskee seuraavia tehtävänimikkeitä:
   - varhaiskasvatuksen erityisopettaja (450042)
   - varhaiskasvatuksen opettaja (450044)
   - varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)
   - varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)
   - varhaiskasvatuksen avustaja (5VKA70)
2. osa-aikaisille työntekijöille vaateraha maksetaan työaikaprosentin mukaisessa suhteessa
3. kesken kalenterivuoden palvelukseen tuleville työntekijöille vaate raha maksetaan työssäolokuukausien suhteessa
4. vaateraha maksetaan kerran vuodessa palkanmaksun yhteydessä ja se on työntekijälle veronalaista tuloa
5. vaaterahan kustannuksiin varataan tarvittava määräraha 2027 talousarvioon, sekä
6. esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
sivistysjohtaja Petri Ilvesluoto,
puh. 040 809 3500, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Kunnanhallitus 23.11.2026
2157/00.01.02/2022

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointilautakunnan esityksen.

Kunnanhallitus saattaa asian käsittelyn tiedoksi valtuustolle ja esittää valtuustolle, että se toteaa Yhteinen kotikuntamme valtuustoryhmän 14.9.2026 valtuuston kokouksessa tekemän valtuustoaloitteen loppuunkäsitellyksi.

Päätös

Lisätietoja asiasta antaa:
kunnanjohtaja Tuomas Aikkila
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi