

Varhaiskasvatuksen opettajan ja kahden varhaiskasvatuksen sosionomin toimen perustaminen

Hyvinvointilautakunta 11.04.2023 § 184

Ranuan kunnan varhaiskasvatukseen on tullut vuoden 2023 talousarvion laadinnan jälkeen tarve yhdelle varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevalle toimelle 1.8.2023 alkaen sekä kahdelle varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevalle toimelle 1.8.2023 alkaen.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut täytettynä määräajaksi ajalle 1.8.2022 – 31.7.2023. Määräajaiseen toimeen ei ole saatu kelpoisuusehtoja täyttävää henkilöä.

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimet ovat uusia toimia, ja ne tulisivat määräajaksi 1.8.2022 – 31.7.2023 täytettynä olevien varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimien tilalle.

Varhaiskasvatuslain 37 § mukaan 1.1.2030 tulee voimaan päiväkodin henkilöstön rakenne seuraavasti: Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta varhaiskasvatuslain 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Hallintosäännön 30 § mukaan toistaiseksi voimassa olevan toimen perustamisesta palvelutoimintaa varten ja sen lakkauttamisesta ja muuttamisesta päättää kunnanhallitus ao. toimieliimen esityksen pohjalta.

Päätösehdotus

(sivistystoimenjohtaja) Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kuntaan perustetaan yksi toistaiseksi voimassa oleva varhaiskasvatuksen opettajan toimi sekä kaksi toistaiseksi voimassa olevaa varhaiskasvatuksen sosionomin toimea.

Päätös

Päätettiin palauttaa valmisteluun.

Merkitään, että varhaiskasvatusjohtaja Katja Paakki oli läsnä tämän pykälän käsittelyn ajan.

Lisätietoja asiasta antaa:
sivistystoimenjohtaja Juha Siitonen,
puh. 040 544 5150, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Hyvinvointilautakunta 27.04.2023 § 201

Ranuan kunnan varhaiskasvatukseen on tullut vuoden 2023 talousarvion laadinnan jälkeen tarve yhdelle varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevalle toimelle 1.8.2023 alkaen sekä kahdelle varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevalle toimelle 1.8.2023 alkaen.

Perustettavaksi haettavien toimien tarvetta varhaiskasvatusjohtaja Katja Paakki perustele seuraavasti:

1. Vuoden 2023 talousarvion laadinnan yhteydessä epävarmat henkilöstötarpeet jätettiin pois talousarviosta. Nyt syksyn 2023 ryhmien tilanne on selkiintynyt ja henkilöstötarpeet on kartoitettu.
2. Kesäkuussa 2024 valmistuu uusi päiväkotijärjestelmä ja sinne henkilöstörakenne on nyt selvä (Liite 1). Tulemme tarvitsemaan lisää neljä vakituista henkilöä, joista 1.8.2023 alkaen tarvitaan yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja kaksi varhaiskasvatuksen sosionomia. Vuoden 2024 taloussuunnitelmassa on otettu huomioon näiden toimien palkkakulut.
3. Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut täytettynä määräajaksi ajalle 1.8.2022 – 31.7.2023. Määräajaiseen toimeen ei ole saatu kelpoisuusehtoja täyttävää henkilöä. Vakituiseen toimeen on paremmat edellytykset saada pätevä varhaiskasvatuksen opettaja.
4. Uusien varhaiskasvatuksen sosionomien toimien perustamisella varaudutaan 1.1.2030 voimaan tulevaan henkilöstörakenteen muutokseen, jonka siirtymävaihe on parhaillaan käynnissä. Varhaiskasvatuslain 37 § mukaan 1.1.2030 tulee voimaan päiväkodin henkilöstörakenne seuraavasti: Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta varhaiskasvatuslain 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.
5. Perustettavaksi esitettäviin toimiin valittavat henkilöt tarvitaan 1.8.2023 alkaen myös uuden päiväkodin toimintakulttuurin ja uuden varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen sekä rakenteilla olevan päiväkodin suunnittelutyöhön.

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimet ovat uusia toimia, ja ne tulisivat määräajaksi 1.8.2022 – 31.7.2023 täytettynä olevien varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimien tilalle.

Vakinaistettavaksi esitettävä varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut täytettynä määräajaksi ajalle 1.8.2022 – 31.7.2023.

Uusien toimien henkilöstökulut ovat noin 54 000 euroa ajalle 1.8.-31.12.2023.

Hallintosäännön 30 § mukaan toistaiseksi voimassa olevan toimen perustamisesta palvelutoimintaa varten ja sen lakkauttamisesta ja muuttamisesta päättää kunnanhallitus ao. toimieliimen esityksen pohjalta.

Esityslistan liitteenä jaetaan

1. Selvitys varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteesta
2. Lapsimääräennuste (0-6 vuotiaat)

Päätösehdotus (sivistystoimenjohtaja) Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kuntaan perustetaan yksi toistaiseksi voimassa oleva varhaiskasvatuksen opettajan toimi sekä kaksi toistaiseksi voimassa olevaa varhaiskasvatuksen sosionomin toimea.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
sivistystoimenjohtaja Juha Siitonen,
puh. 040 544 5150, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 96
624/01.01.00/2022

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointilautakunnan esityksen.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
kunnanjohtaja Tuomas Aikkila
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi