

Henkilöstön koulutussuunnitelman vahvistaminen vuodelle 2023

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 38
525/01.03.00/2022

Vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelmaan sisältyvän henkilöstösuunnitelman erityisenä painopistealueena suunnitelmakaudella ovat muutos- ja tiedollajohtamisen sekä henkilöstön osaamisen varmistaminen. Lisäksi panostetaan henkilöstön tuottavuusajattelun ja priorisoinnin kehittämiseen. Osaamisen kehittämisessä keskitytään hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstönkoulutukseen toimintaympäristön muutoksista ja toiminnan tarpeista käsin. Koulutussuunnitelmat laaditaan vuosittain osastottain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteinen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää kustannustehokas ja tulokellinen henkilöstörakenne sekä sopeuttaa palvelutuotanto ikärakennemuutokseen sekä työtehtävien sekä työtehtävien muutoksiin.

Vuosittainen koulutussuunnitelma laaditaan osastottain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma on mahdollistanut vuoden 2014 alusta alkaen koulutuskorvausten hakemisen työttömyysvakuutusrahastolta (TyVM 10/2013 vp). Koulutuskorvausten tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden ja korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutussuunnitelma on laadittu osastottain ja käsitelty henkilöstö- ja osastopalavereissa sekä johtoryhmässä. Yhteistyöryhmälle on lähetetty koulutussuunnitelma tutustumista varten.

Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2023 jaetaan esityslistan mukana.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023 liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
kunnanjohtaja Tuomas Aikkila
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi