

Etätyöohjeen ja -sopimuksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 12.02.2024 § 34
1000/01.04.00/2022

Etätyö on tapa organisoida työtä. Etätyön avulla voidaan lisätä työn tehokkuutta ja joustavuutta ja vähentää työmatkakustannuksia sekä työmatkoihin käytettävää aikaa. Lisäksi etätyöllä saattaa olla vaikutusta työhyvinvoinnin parantamiseen ja työssä jaksamiseen. Se tarjoaa mahdollisuuden työ- ja perhe-elämän yhteensovittamiseen sekä työ- ja asuinpaikan joustavampaan sijoittumiseen. Etätyön avulla voidaan myös tehostaa toimitilojen käyttöä.

Kunnassa on määritetty etätyöperiaatteet vuonna 2019 ja ne on annettu päivitettäväksi kunnan viranhaltijoille vuonna 2023. Nyt laaditut etätyöohje ja -sopimus on käsitelty yhteistyöryhmässä 12.1.2024 ja ne ovat olleet esihenkilöiden kommentoitavana tammikuussa 2024.

Etätyöohjeessa otetaan kantaa etätyön määrittelyyn ja laajuuteen sekä sopimiskäytäntöihin, työaikaan ja palvelussuhdeasioihin, työvälineisiin ja tietoturvaan sekä vakuutuksiin. Säännöllisen etätyön määrästä ja ajoittamisesta päättää esihenkilö työtehtävän luonteen sekä työtilanteen huomioiden.

Esityslistan liitteenä ovat etätyöohje ja etätyösopimus.

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy etätyöohjeen ja -sopimuksen liitteiden mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Pia Sorvali
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi