

Henkilöstön koulutussuunnitelman vahvistaminen vuodelle 2025

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 34
1478/00.01.02/2022

Vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026-2027 taloussuunnitelmaan sisältyvän henkilöstösuunnitelman erityisenä painopistealueena suunnitelmakaudella tulevat olemaan henkilöstön osaamisen varmistaminen ja työhyvinvoinnista huolehtiminen sekä osaavan työvoiman saatavuus. Osaamisen kehittämisessä keskitytään hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstökoulutukseen toimintaympäristön muutoksista ja toiminnan tarpeista käsin.

Vuosittainen koulutussuunnitelma laaditaan osastoittain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteisen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää palvelutarpeita ja palvelukykyä vastaavaa henkilöstön osaamista.

Etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa koulutuskorvauksen hakemisen Työllisyysrahastolta. Koulutuskorvausten tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista ylläpitävää ja kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden ja korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Esityslistan liitteenä oleva Koulutussuunnitelma 2025 on käsitelty yhteistyöryhmässä 23.1.2025. Suunnitelmaa voidaan tarpeen ja tilanteen mukaan päivittää vuoden aikana.

Liitteenä Koulutussuunnitelma 2025.

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2025 liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Pia Sorvali
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi