

Henkilöstön koulutussuunnitelman vahvistaminen vuodelle 2026

Kunnanhallitus 23.02.2026 § 49
1921/00.01.02/2022

Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027-2028 taloussuunnitelmaan sisältyvän henkilöstösuunnitelman erityisenä painopistealueena suunnitelmakaudella tulevat olemaan henkilöstön osaamisen varmistaminen ja työhyvinvoinnista huolehtiminen sekä osaavan työvoiman saatavuus. Osaamisen kehittämisessä keskitytään hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstökoulutukseen toimintaympäristön muutoksista ja toiminnan tarpeista käsin.

Vuosittainen koulutussuunnitelma laaditaan osastoittain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteisen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää palvelutarpeita ja palvelukykyä vastaavaa henkilöstön osaamista.

Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan ESS-järjestelmän avulla ja toteumatietoja käsitellään yhteistyöryhmässä ja johtoryhmässä.

Liitteenä oleva Koulutussuunnitelma 2026 on käsitelty yhteistyöryhmässä 5.2.2025. Suunnitelmaa voidaan tarpeen ja tilanteen mukaan päivittää vuoden aikana.

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2026 liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Pia Sorvali
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi